

医療法人豊岡会 行動計画

仕事と家庭の調和をはかり、職員が継続して働きやすい環境を整え、職員がより能力を発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 当法人の課題

- ① ライフスタイルに合わせて雇用形態の変更を行っている職員は増えたが、まだ制度の周知を含めて不十分である。
- ② 年次有給休暇の取得率は全体では高まっているが、雇用管理区分によっては低いままである。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：パートタイマーから正規雇用への雇用形態変更者を5年で30人以上にする。

《取組内容》

令和3年4月～令和8年3月まで

- 正規雇用への転換制度の周知を図るべく、通知を発出し社内掲示する。
- 上司と面談を実施し、正規雇用への転換希望を確認する。

目標2：年次有給休暇取得率を全体で80%以上に向上させる。

《取組内容》

令和3年4月～令和8年3月まで

- 有給休暇管理システムの導入。
- 毎月、所属別の消化率を回覧し、取得意識を高める。
- 管理職が率先して取得し、取得しやすい環境をつくる。
- 有給休暇の連続取得を促進する通知を継続して行う。
- 毎年1回、取得率が高い部署のランキングを発表する。