

医療法人豊岡会 行動計画

仕事と家庭の調和をはかり、職員が継続して働きやすい環境を整え、職員がより能力を発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

2.当法人の課題

- ①管理職（課長代理以上）に占める女性労働者の割合は半数以上であるが、女性が多い職場であることから考えると管理職（課長代理以上）に占める女性比率が低いと思われる。
- ②雇用形態の変更をライフスタイルに合わせて行っている職員は一部いるが周知が不十分と思われる。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職（課長代理以上）の女性割合を 54.2%から 57%へ増加させる。

《取組内容》

- 平成 28 年 4 月～ 将来的な育成に向けた女性職員を対象とする教育訓練、研修プログラムの検討
- 平成 28 年 10 月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のためアンケートを実施
- 平成 29 年 4 月～ 教育訓練、研修プログラムの決定
- 平成 29 年 10 月～ 管理職（課長代理以上）を対象とした研修を定期的実施

目標 2：ライフスタイルに合わせた雇用形態の変更が行えるよう今まで以上に周知を行う。

パートタイマーから正規職員への雇用形態変更者を 6 名から 10 名にする。

《取組内容》

- 平成 28 年 4 月～ 妊娠・出産・育児等を継続就業しながら行うために利用できる法人内の制度をまとめて、所属長や対象者への周知を行う
- 平成 28 年 10 月～ 短時間制度を利用しながら気兼ねなく働けるよう職場環境の整備、業務の洗い出しを行う。人事評価のフィードバック等を利用し、現在の働き方とライフスタイルが一致しているかヒアリングを行い、雇用形態変更希望有無を確認
- 平成 29 年 4 月～ 育児が落ち着いた職員、育児をしながら継続就業している職員との交流を持てる機会を定期的に設定。より継続就業しやすくするための意見交換の場とする。また、職場環境の改善、意識改革に活かすために、アンケートを実施
- 平成 29 年 10 月～ アンケートや意見をもとに制度等の見直しを検討。